



Zes belangrijke feiten

De nieuwe betekenis van welzijn op het werk

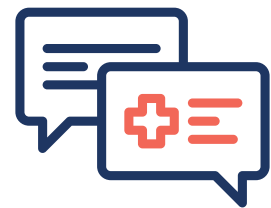
Als gevolg van de COVID-19 lockdowns zijn de werkomgevingen geëvolueerd met een groeiend aantal werknemers die full-time op afstand werken en hybride werknemers. Om de impact op de werknemers van deze monumentale verschuiving te begrijpen, hebben we 600 werknemers en 600 HR-managers in vier landen geïnterviewd.



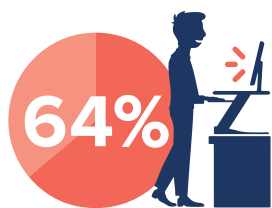
Bijna **driekwart** van de werknemers zou hun **nieuwe werkgever** kiezen op basis van een ergonomische werkomgeving en aandacht voor de geestelijke gezondheid.



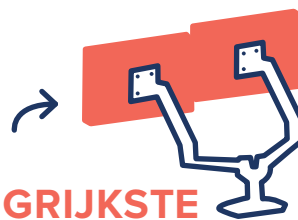
Slechts 22% van de werkgevers biedt hun werknemers voorzieningen aan om **een ergonomische werkplek** te garanderen.



Slechts 36% van de werknemers heeft een directe manager die regelmatig **bij hen informeert** naar gezondheid en welzijn.

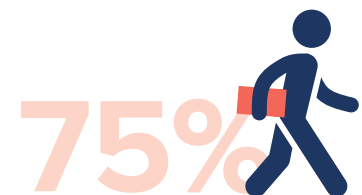


64% van de werknemers vindt het erg belangrijk om **tijdens het werk af te wisselen tussen staand en zittend werken**.



HET BELANGRIJKSTE

De mogelijkheid om **een computerscherm te repositioneren** voor verschillende werkactiviteiten voor comfort, ongeacht de activiteit, wordt door de werknemers als het belangrijkste beschouwd.



75% van de werknemers vindt het uiterst belangrijk om gemakkelijk vanuit verschillende ruimten op kantoor **te kunnen werken**.

Bezoek [ergotron.com](https://www.ergotron.com) voor meer informatie over ergonomische producten om u op het werk in beweging te krijgen.

ergotron®