

# Les attentes et les comportements d'Ergotron

1. Nous aurons une énorme passion envers tout ce que nous faisons en commençant par encadrer et enseigner nos gens à dominer les industries dans lesquelles nous sommes en concurrence.
2. Nous aurons une énorme compassion pour nos employés qui travaillent vers des objectifs communs.
3. Nous n'aurons aucune tolérance pour les gens qui choisissent de couvrir les problèmes et d'accuser les autres.
4. Nous serons brutalement honnêtes entre nous et nous mettrons cartes sur table dès le départ afin de pouvoir rapidement résoudre les problèmes.
5. Nous apprendrons de nos erreurs et nous ne répéterons JAMAIS la même erreur.
6. Nous aurons un programme de réduction des coûts très actif.
7. Nous n'accepterons ni murs ni barrières entre nous et nos clients.
8. Nous créerons un environnement où les gens regardent vers l'avenir et pas derrière eux.
9. Nous éliminerons les rapports de situation. Nous voulons que les gens fassent leur travail et non perdre du temps précieux à signaler ce qu'ils ont fait; tous les rapports de situation seront effectués en temps réel lors d'évaluations face à face.
10. Nous créerons une valeur substantielle pour nous et nos actionnaires.
11. Nous établirons un lien entre notre ingénierie, notre gestion et nos équipes de ventes et nos clients.
12. Nous dominerons les marchés que nous servons.

